**PUNTOS A DESTACAR DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS**

**1.** **Salarios y remuneración:** El convenio colectivo suele establecer los salarios mínimos, las escalas salariales, los aumentos salariales periódicos y los sistemas de incentivos para los empleados.

**2.** **Jornada laboral:** El convenio puede establecer la duración máxima de la jornada de trabajo, el número de horas de trabajo por semana o por día, los descansos y las pausas, y las condiciones de trabajo en turnos.

**3.** **Vacaciones y licencias:** Se especifican los días de vacaciones pagadas, los períodos de descanso anuales, las licencias por enfermedad, las licencias parentales, las licencias por maternidad y paternidad, y otras formas de licencias remuneradas o no remuneradas.

**4.** **Seguridad y salud en el trabajo:** El convenio puede incluir disposiciones sobre la seguridad en el lugar de trabajo, las medidas de prevención de accidentes, los equipos de protección personal, los procedimientos de emergencia y los derechos de los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral.

**5.** **Estabilidad laboral:** Se establecen las reglas y procedimientos para la contratación, la promoción, la terminación del empleo y los despidos, así como las normas para la resolución de conflictos laborales.

**6.** **Formación y desarrollo profesional:** El convenio puede incluir disposiciones para la formación y el desarrollo profesional de los empleados, como programas de capacitación, becas, programas de rotación laboral y promoción interna.

**7.** **Derechos sindicales:** Se especifican los derechos de los sindicatos y sus representantes, como el derecho a la afiliación sindical, el derecho a la negociación colectiva, el derecho a la huelga y otros derechos relacionados con la actividad sindical.

**8.** **Igualdad de oportunidades y no discriminación:** El convenio puede contener disposiciones que promuevan la igualdad de oportunidades y prohíban la discriminación en el empleo por motivos de género, raza, religión, discapacidad u otros factores protegidos por la legislación laboral.

**9.** **Beneficios adicionales:** El convenio puede incluir otros beneficios para los empleados, como planes de pensiones, seguros de salud, subsidios de transporte, ayudas educativas y otros programas de bienestar.